



Centre d'Innovation
des Premiers Peuples



LÀ OÙ LES PREMIERS PEUPLES
ENGENDRENT LE PROGRÈS

Octobre 2013 - Septembre 2014

Abrégé du rapport d'activités couvrant la période d'octobre 2013 à septembre 2014

A. AFFAIRES CORPORATIVES ET ADMINISTRATION

Conseil d'administration

Notre conseil d'administration s'est élargi pour accueillir un tout nouveau membre, M. Dave Laveau, membre wendat et directeur de **Tourisme Autochtone du Québec**. Nous l'accueillons avec enthousiasme et nous nous réjouissons à l'idée que le *Centre d'Innovation des Premiers Peuples* puisse servir de nouveaux secteurs d'activités.

Le *Centre* continuera son élargissement en accueillant prochainement un membre féminin et un membre jeunesse. Dans sa recherche de candidats, le *Centre d'Innovation des Premiers Peuples* tentera de cibler des personnes établies dans la région de Gatineau afin d'augmenter son ancrage dans le milieu. Gatineau demeure l'un des territoires où se concentrent l'une des plus grandes populations autochtones urbaines au Québec. La Ville de Gatineau s'intéresse à nos activités et déjà des projets de collaboration sont sur nos tables de travail. Toutefois, la question de l'ancrage à Gatineau s'est posée plus d'une fois. Pouvoir compter sur un membre du conseil d'administration qui soit reconnu comme un acteur important de la question autochtone constituera sans doute un atout.

À ce titre, des discussions sont en cours avec Mme Claudette Dumont-Smith, membre anishinabe résidant à Gatineau depuis de nombreuses années et directrice générale de **l'Association des Femmes autochtones du Canada**. Mme Dumont-Smith est une actrice reconnue non seulement sur la scène québécoise, mais également sur la scène fédérale.

Concernant le membre jeunesse, quelques noms ont été identifiés. Leurs profils seront soumis à l'attention des membres du conseil d'administration prochainement par voie électronique. Nous accueillerons aussi d'autres candidatures soumises à notre attention.

Assemblée des membres

L'élargissement des membres de l'Assemblée générale est également perçu comme une priorité. L'invitation à devenir membre de l'Assemblée sera lancée aux partenaires de projets. Il s'agira de partenaires autochtones locaux, mais aussi de partenaires de mise en œuvre.

Un document exposant les critères de sélection, les conditions d'adhésion, les rôles et responsabilités des membres ainsi que le rôle et les responsabilités du *Centre* est en rédaction. Une fois adopté par l'Assemblée constitutive, le *Centre* procédera au lancement des invitations au sein de nos réseaux (incluant les réseaux des membres du Conseil d'administration).

La prochaine Assemblée générale annuelle du *Centre d'Innovation des Premiers Peuples* pourrait se tenir à un moment de grand rassemblement autochtone, comme par exemple lors de la Conférence sur la persévérance scolaire autochtone du Centre des Premières Nations Nikanité qui se tiendra en automne prochain à Chicoutimi. D'autres options pourront être discutées.

Ressources humaines

Au cours de la dernière année, le *Centre* a embauché et supervisé de nouvelles ressources suite au remplacement de congés de maternité de nos collaboratrices Joanie St-Pierre et Diana Pulido.

Le *Centre* a également soumis deux demandes de subvention salariale pour deux nouvelles ressources, un chargé de projets et une responsable des communications et des stratégies de médias sociaux. À ce jour, une subvention a été obtenue (chargé de projets). L'autre subvention est en examen. Le *Centre* a également obtenu une subvention salariale pour un emploi d'été. Cette ressource a continué sa collaboration avec le *Centre* en revenant en septembre comme bénévole à raison d'une journée/semaine.

En date du 17 décembre 2014, le *Centre* a procédé au remplacement de sa comptable. La nouvelle comptable est entrée en poste le 3 décembre pour assurer une bonne transition entre les ressources et travaillera initialement une journée/semaine, pour ensuite passer à deux jours/semaine.

Depuis sa création, le *Centre* a bénéficié d'importantes contributions de bénévoles et de

stagiaires. Pour gérer ces ressources, le *Centre* a développé des outils de gestion et d'encadrement qui puissent à la fois alléger la tâche pour les gestionnaires et reconnaître la contribution de ces ressources par la production d'attestation de travail.

Installation des bureaux

En janvier 2014, le *Centre d'Innovation des Premiers Peuples* s'est installé dans des bureaux qui lui sont propres. De septembre 2012 jusqu'en janvier 2014, le *Centre* a bénéficié d'espaces à bureaux mis à sa disposition gratuitement grâce à des réseaux de contacts. Les bureaux du *Centre* se situent au 204 Chemin d'Aylmer, suite 301, Gatineau, Québec, J9H 1A1. Son numéro de téléphone est le 819.685.2424.

B. PROGRAMMES ET PROJETS

La mise en œuvre des projets en 2014 a été rendue possible grâce à l'appui financier des bailleurs de fonds qui ont accepté de soutenir nos projets tels le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport du Québec, le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale du Québec, la Commission de coopération franco-québécoise, le Canadian National (CN), Bell Canada (Cause pour la Cause), le Centre de Transfert pour la Réussite scolaire du Québec (CTREQ), l'Université du Québec en Outaouais, la Conférence régionale des élus de l'Outaouais (CRE-O), la fondation Bombardier, la Fondation RBA et récemment, l'Université d'Ottawa.

Projets en partenariat local

Par ailleurs, le *Centre d'Innovation des Premiers Peuples* s'est engagé dans la mise en œuvre de projets-pilote pour la concrétisation de nouveaux projets à l'échelle d'une communauté. Cette approche permet de démontrer l'intérêt véritable de la communauté pour les projets proposés et sécurise les bailleurs quant à l'adéquation des projets du *Centre* avec les besoins des Premiers Peuples.

Un autre avantage de cette approche consiste à démontrer aux bailleurs de fonds que leurs investissements permettront, à terme, de rejoindre un plus grand nombre de communautés autochtones advenant que le projet-pilote soit concluant. Pour bien démontrer cette volonté, le *Centre d'Innovation des Premiers Peuples* inclut dans la dernière phase des projets-pilote une phase d'exportation du modèle à d'autres

communautés et identifie les communautés prenantes lorsque celles-ci ont exprimé leur intérêt.

Voici un tableau qui décline les partenariats établis cette année :

Tableau 3 : Partenariats développés en 2013-2014

Partenaires	Projets	Objectif de partenariat	Contribution
PARTENAIRES FINANCIERS			
Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport du Québec	Mouvement Racines		40 000 \$
Fondation Bell « Cause pour la cause »	Mouvement Racines	Soutenir la persévérance scolaire	20 000 \$
Fondation Macif		Appui à la mission	11 700 \$
Fondation Bombardier			10 000 \$
CRE-O	Insertion socioprofessionnelle des femmes autochtones	Intégration socioéconomique	40 000 \$
Fondation CN	Innu Meshkenu	Appui aux jeunes	7 000 \$
Université d'Ottawa	Jardins communautaires	Appui au développement communautaire	10 000 \$
CTREQ	Exportation de PCR	Réussite éducative	7 500 \$
UQAC	Camps carrières	Partenaire de mise en oeuvre	Contribution en nature
UQO	Camps carrières	Appui technique et financier	En discussion
Emploi Québec	Subvention salariale	Intégration à l'emploi	30 000 \$

PARTENAIRES DE MISE EN ŒUVRE			
SITO	Organismes d'employabilité - Insertion socio professionnelle	Logistique et expertise de formation préparatoire à l'emploi	Suivi stage
Option femme Emploi			Formation
Québec en Forme	Projets communautaires	Appui technique	Intégration dans ses réseaux et financement d'appoint
École primaire de Manawan	Mouvement Racines	Appui communautaire	Intégration du projet Racines dans le parcours scolaire des élèves du primaire et du secondaire
École secondaire de Manawan			
Conseil des jeunes Atikamekw de Manawan			
École Amik Wiche de Lac Simon	Exportation du modèle PCR à Wemotaci	Persévérance scolaire	Expertise liée au modèle de persévérance scolaire (Lac Simon) et ouverture à l'importation (Wemotaci)
Conseil de bande du Lac Simon			
École secondaire Nikanik de Wemotaci			

Développement et suivis de projets

Suite à la rencontre de nombreux partenaires et aux sessions de travail tenues par le conseil d'administration, le *Centre d'Innovation des Premiers Peuples* a défini ses orientations et son champ d'action autour de deux grands axes transversaux qui demeurent prioritaires pour les Premiers Peuples, à savoir **l'innovation sociale** et **la fierté identitaire**.

Une pochette corporative exposant ces grands axes sera remise séance tenante.

Voici en bref les projets en cours.

1. Mouvement Racines

Le mouvement « Racines » est un concept novateur qui obtient l'adhésion des communautés autochtones et des organisations engagées dans le développement social et scolaire autochtones. Le projet-pilote initié à Manawan a rapidement obtenu l'assentiment des autorités locales et l'adhésion des partenaires locaux, notamment des acteurs clés comme les écoles primaire et secondaire et les services éducatifs du Conseil de bande.

Ce projet est rendu possible grâce aux contributions du Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport du Québec, de la Fondation Macif de France, de la Fondation RBA, du Centre de transfert pour la réussite éducative du Québec (CTREQ) et de la Fondation Bell (Cause pour la cause).

2. Exportation du modèle PCR à Wemotaci

Le *Centre d'Innovation des Premiers Peuples* accompagne l'exportation du modèle innovateur PCR (Persévérance + Compétences = Réussite) initié par la communauté anishinabe de Lac Simon vers la communauté atikamekw de Wemotaci. La documentation du modèle se fait en partenariat avec le Centre de transfert pour la réussite éducative du Québec et l'UQTR. Une entente de collaboration a été signée en vue de définir les engagements des parties prenantes au projet.

Ce projet est rendu possible grâce au financement du CTREQ, de Québec en Forme, et prochainement du Secrétariat aux Affaires autochtones.

3. Insertion socioprofessionnelle des femmes autochtones de l'Outaouais

Ce projet offre un programme d'intégration socioprofessionnelle des femmes autochtones urbaines de Gatineau. Le projet consiste à développer un programme de formation et de stage en emploi pour accroître les chances d'intégration des femmes autochtones nouvellement arrivées dans la région et de les sensibiliser aux attentes des employeurs. De la même façon, ce programme sensibilisera les employeurs de la région au potentiel de la main d'œuvre féminine autochtone.

Ce programme est rendu possible grâce à la contribution financière de la CRÉ-O (Conférence régionale des Élus de l'Outaouais) et à la participation de deux organismes

d'employabilité reconnus, soit le SITO et Option Femmes Emploi (OFE). Le *Centre d'Innovation des Premiers Peuples* est à définir des accords de partenariats complémentaires avec Emploi Québec et trois commissions scolaires de la région de façon à offrir un encadrement de qualité aux femmes autochtones de l'Outaouais intéressées à entreprendre des recherches de formation post-secondaire ou d'emploi durable.

4. Appui à Innu Meshkenu

Le *Centre d'Innovation des Premiers Peuples* continue d'appuyer l'initiative Innu Meshkenu du Dr Stanley Volant dans sa recherche de financement récurrent. En collaboration avec l'équipe d'Innu Meshkenu, le *Centre* a élaboré des propositions de financement afin que cette initiative puisse continuer d'inspirer les jeunes Autochtones du Québec.

Cette année, le *Centre* a recueilli, pour l'initiative Innu Meshkenu, une somme de 70 000 \$ auprès de la Fondation du CN.

Lors de son passage à Gatineau en octobre dernier, le *Centre d'Innovation des Premiers Peuples* a participé à la marche et a organisé une conférence du Dr Stanley Vollant à l'Université du Québec en Outaouais.

Voici en bref le rapport d'activités pour Innu-Meshkenu 2013-2014

- ✓ Identification des bailleurs de fonds potentiels
- ✓ Rédaction et soumission des demandes de financement 2013-2014
- ✓ Adaptation des demandes pour chaque bailleur de fonds, selon les intérêts et critères d'évaluation
- ✓ Traduction des demandes pour les bailleurs de fonds anglophones
- ✓ Suivi avec les responsables des dossiers.
- ✓ Appui à la visibilité de l'initiative Innu Meshkenu via notre site web

5. Jardins communautaires

Ce projet s'intéresse à la sécurité alimentaire de la communauté anishinabe de Lac Simon. En collaboration avec le Service de Santé de la communauté, le *Centre d'Innovation des Premiers Peuples* travaille à mettre en place les infrastructures et les ressources nécessaires pour opérer un jardin communautaire qui deviendra un espace commun où les gens de la communauté pourront participer à la culture de produits maraichers. L'entraide active qui sous-tend ce projet favorisera la participation des membres les plus défavorisés et pourrait peut-être offrir une piste de solution aux problèmes d'insécurité alimentaire et de malnutrition des familles à faible revenu. Les cuisines collectives déjà en action à Lac Simon pourront par ailleurs profiter des produits frais récoltés au sein même de la communauté.

Ce projet est rendu possible grâce à la contribution financière de l'Université d'Ottawa et du Service de Santé de la communauté de Lac Simon.

Projets en attente de financement

1. Camps carrières

Le projet « Camps carrières » s'inspire du projet développé par le Centre des Premières Nations Nikanité de l'UQAC. Il vise à encourager la persévérance scolaire des jeunes Autochtones en leur présentant, au cours d'un camp à l'Université, différentes professions dans des secteurs pré-identifiés par les élèves. Au cours de ce camp, les jeunes ne sont pas uniquement exposés à la théorie des champs d'études, mais également à la pratique en se rendant dans les milieux professionnels.

En collaboration avec le Centre des Premières Nations Nikanite de l'UQAC et l'Université du Québec en Outaouais (UQO), le *Centre d'Innovation des Premiers Peuples* prépare la tenue d'un premier camp prévu pour l'été 2015.

2. Kisis

Le projet défini et implanté dans la ville de Québec l'année dernière prendra également racine cette année dans la ville de Gatineau.

En fait, conçu initialement comme un projet citoyen indépendant, *Kisis* prend maintenant place au sein du *Centre d'Innovation des Premiers Peuples*. La programmation, bien que différente d'une ville à l'autre, mettra en œuvre diverses activités qui viseront à rapprocher les communautés allochtones et autochtones qui vivent côte à côte dans les grands ensembles urbains. À travers l'organisation d'expositions, d'ateliers dans des écoles, de rencontres communautaires, de projections de films, de tables rondes, de témoignages, de conférences, d'activités sportives et culturelles, de kiosques d'information, de capsules vidéo sur les réseaux sociaux, *Kisis* cherchera à « briser les mythes » qui existent de part et d'autre et créera des moments de rencontre et de partage.

Le *Centre d'Innovation des Premiers Peuples*, en collaboration avec l'équipe *Kisis* de Québec, travaillera au développement d'une boîte à outils qui permettra d'animer les rencontres.

Le *Centre d'Innovation des Premiers Peuples* travaille présentement à l'élaboration de propositions de partenariat à soumettre à Patrimoine Canada. D'autre part, des discussions sont en cours avec la Ville de Gatineau pour obtenir un financement pour les activités culturelles et pour obtenir un second financement pour les activités d'intégration à la vie économique de Gatineau. Des approches similaires se feront avec la Ville de Québec.

Projets en développement

1. En collaboration avec la Fondation Macif, le *Centre d'Innovation des Premiers Peuples* explore des pistes de collaboration qui seraient en relation avec les champs thématiques de la Fondation, à savoir principalement : l'habitat et la finance solidaire. L'objectif est d'étudier ensemble la possibilité de travailler dans des domaines où l'innovation sociale prédomine et ce, dans un esprit de co-construction avec d'autres acteurs clés du Québec.
2. Le *Centre d'Innovation des Premiers Peuples* travaille également au développement d'un projet conjoint avec la SOCCA en vue de valoriser l'économie sociale et l'entrepreneuriat social auprès des Premiers Peuples. Les principaux partenaires financiers seraient le SAA et la SOCCA.

C. STRATÉGIE DE COMMUNICATION

Le *Centre d'Innovation des Premiers Peuples* a développé et mis à jour divers outils de communication : dépliants, pochette de présentation corporative, site Web, fiches de projets, etc. La communication par le site internet et par les médias sociaux a joué un rôle important dans la diffusion d'information sur le *Centre*.

Par ailleurs, la participation du *Centre d'Innovation des Premiers Peuples* à différents événements, activités et rencontres au niveau local, provincial et national a permis de mieux faire connaître le *Centre* et a certes contribué à l'obtention de nouveaux financements, au recrutement d'employés, de stagiaires et de bénévoles, ainsi qu'au recrutement ciblé de nouveaux membres du Conseil d'administration en cours.