



Centre d'Innovation  
des Premiers Peuples

## Atelier # 4

### Potentiel de la main d'œuvre des Premiers Peuples



*Le saviez vous?*

*« La population autochtone du  
Canada est l'une de celle qui croît le  
plus rapidement ; ce qui représente  
un grand bassin de main d'œuvre ».*

## **Table des matières**

- 1. Introduction à l'autochtonie canadienne**
- 2. Qu'est-ce que le profil socio-économique des Premiers Peuples?**
- 3. Quels sont les types et les secteurs de formation et d'emploi favorisés par les Premiers Peuples?**
- 4. Quels sont les facteurs de succès et d'adaptation en milieu de travail et les défis d'intégration en milieu socio-professionnel urbain?**
- 5. Quels sont l'origine et les différents obstacles qui empêchent les Premiers Peuples de participer pleinement au marché du travail?**
- 6. Quels sont les neuf compétences essentielles en milieu de travail : ses avantages et ses défis?**
- 7. Quels sont les meilleurs pratiques et moyens pour joindre les candidats autochtones et les maintenir en emploi?**
- 8. Conclusion**



## Contenu

Cet atelier présentera le profil socio-économique des Premiers Peuples (croissance démographique, scolarité, qualité de vie, participation à l'économie du Canada) et quelques statistiques ainsi que faits saillants. Nous allons voir quels sont les types et les secteurs de formation et d'emploi des Premiers Peuples.

Nous démontrerons quels sont les facteurs de succès et d'adaptation en milieu de travail et les défis d'intégration en milieu socio-professionnel urbain. Nous allons vous décrire quelles sont les stratégies de recrutement et de maintien en emploi des Premiers Peuples. En outre, nous vous expliquerons l'origine et les différents obstacles qui empêchent les Premiers Peuples de participer pleinement au marché du travail.

Nous présenterons la culture des Premiers Peuples en lien avec les neuf compétences essentielles en milieu de travail : ses avantages et ses défis. Finalement, nous partagerons avec vous les meilleures pratiques et moyens pour joindre les candidats autochtones.

## Présentation

Afin de permettre au personnel des institutions diplomatiques, aux institutions et agences gouvernementales, aux organismes internationaux et aux entreprises privées de se familiariser davantage avec l'autochtonie canadienne et d'être sensibilisé sur les mythes et réalités autochtones, le *Centre d'Innovation des Premiers Peuples* propose un ensemble de modules qui fournissent de l'information utile axée sur la culture et la fierté identitaire des Premiers Peuples (Premières Nations, Inuit et métis).

Ces formations permettent de rehausser la compréhension de la culture des Premiers Peuples et d'être à l'aise dans les contacts en milieu professionnel ou social avec les Premiers Peuples.



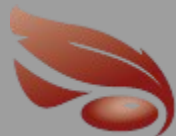
## Résultats attendus

Les employeurs acquerront une meilleure connaissance du potentiel et de la croissance de la main d'œuvre autochtone. Ils seront également mieux informés sur l'avenir du marché du travail pour les travailleurs autochtones.

Les employeurs seront également informés sur le potentiel que représente la main d'œuvre autochtone et seront conscientisés sur comment intensifier leurs efforts de recrutement et de rétention grâce à une meilleure compréhension des pratiques d'emploi des Premiers Peuples.

## Méthodologie

Notre méthode repose sur des débats où nous fournirons l'information nécessaire à une discussion éclairée par des présentations Power Point; Nous mettrons également une base de données pour les employeurs comprenant : l'information sur les programmes disponibles pour l'emploi et le développement des compétences des Premiers Peuples, les financements disponibles pour les organismes, les programmes recommandés d'aide à l'emploi des Premiers Peuples, les conseils pour une stratégie fructueuse de recrutement et de rétention en emploi des Premiers Peuples une trousse d'outils pour les ressources humaines et des exemples de bonnes pratiques.



Centre d'Innovation  
des Premiers Peuples

LÀ OÙ LES PREMIERS PEUPLES  
ENGENDRENT LE PROGRÈS

**Pour plus d'information veuillez nous joindre au**

**819 685-2424**

**[info@cipp-fpic.com](mailto:info@cipp-fpic.com)**